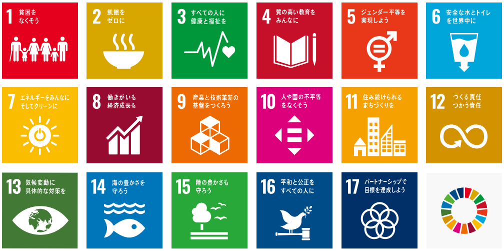
# Wiz's SDGs Action

## SDGsにおけるWizの取り組み

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS


1 貧困を なくそう
2 飢餓を ゼロに
3 すべての人に 健康と福祉を
4 質の高い教育を みんなに
5 ジェンダー平等を 実現しよう
6 安全な水とトイレ を世界中に
7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに
8 働きがいも 経済成長も
9 産業と技術革新の 基盤をつくろう
10 人や国の不平等 をなくそう
11 住み続けられる まちづくりを
12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に 具体的な対策を
14 海の豊かさを 守ろう
15 陸の豊かさも 守ろう
16 平和と公正を すべての人に
17 パートナーシップで 目標を達成しよう

SDGs（持続可能な開発目標）とは、持続可能な世界を実現することを目的に
国連サミットで採択された、2030年までの国際目標のことを指します。
17のゴール・169のターゲットから構成されており、
地球上の誰一人として取り残さないことを誓っています。
**Wizはこの目標に賛同し、事業活動・CSR活動を通じた目標達成への貢献を目指しています。**

## 健康経営

GYM
SPORT
GYM
SPORT

誰もが公正に安心して働ける社会の実現を目指し、育児・介護支援を目的とした福利厚生制度の導入や、透明性のある評価制度の整備、定期的な面談によるメンタルヘルスサポートなどに取り組んでいます。

また、社員のジム利用を促す制度「ジムdeリフ」の導入や、分煙対策情報メディア「分煙対策くん」の運営、子会社「株式会社補助金ポータル」による受動喫煙防止対策助成金サポートなど、社会の健やかな発展に貢献していきます。

### 指標との関連性

3 すべての人に 健康と福祉を

**目標3** **あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を推進する**

・分煙対策情報メディア「分煙対策くん」の運営
・子会社「株式会社補助金ポータル」による受動喫煙防止対策助成金サポート

※SDGs169のターゲット「3.a」に該当

**5 ジェンダー平等を実現しよう**

**目標5** ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る

- 女性管理職の登用、男女平等な評価制度の導入
- 育休・産休・ケアリングDAY等の福利厚生制度の整備
- 教育・評価制度の整備や女性管理職の登用
- ICTを活用した在宅勤務の推奨

※SDGs169のターゲット「5.1」「5.4」「5.5」「5.b」に該当

**8 働きがいも経済成長も**

**目標8** すべての人々のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、
生産的な完全雇用およびディーセント・ワークを推進する

- 面談を通じた適材適所への配属、評価制度や表彰制度の整備
- 若年層の採用や管理職登用
- 開店ポータル事業、子会社「まちレポ株式会社」の動画事業による企業の成長促進

※SDGs169のターゲット「8.3」「8.5」「8.6」に該当

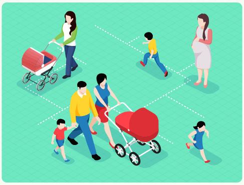
**16 平和と公正をすべての人に**

**目標16** 持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、
すべての人々に司法へのアクセスを提供するとともに、
あらゆるレベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する

- 教育部による研修
- 『もしもし相談ダイヤル』の設置

※SDGs169のターゲット「16.5」に該当

# 子ども未来サポート



ママ採用や子ども手当をはじめとする福利厚生制度の充実や、ママ専門求人メディア「ママの求人」を運営し、子育て世代の雇用促進や所得増加を支援することで、子ども達の生活や教育の質向上に貢献します。

また、保育ICTシステムの普及や保育クチコミサイト「保育地図」の運営を通じ、子どもの未来を支える保育関連施設の経営課題解決をサポートします。

## 指標との関連性

**2 飢餓をゼロに**

**目標2** 飢餓に終止符を打ち、食糧の安定確保と栄養状態の改善を達成するとともに、
持続可能な農業を推進する

- 保育サポート事業、「ママの求人」の運営、ママ採用・在宅ワーカー採用・障害者採用の実施、シングルマザー手当や子ども手当等の福利厚生制度導入等

※SDGs169のターゲット「2.1」「2.3」に該当

**4 質の高い教育をみんなに**

**目標4** すべての人々に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する

- 「URUMAP」や「コールシェア」、保育サポート事業による保育士の働き方改善等
- 障害者採用、保育サポート事業による保育施設の教育レベル向上等
- 保育サポート事業による保育施設の質向上

※SDGs169のターゲット「4.4」「4.5」「4.a」に該当

# 働き方改革

営業支援プラットフォーム「URUMAP」や在宅コールセンター支援サイト「コールシェア」の運用を行うほか、自社でも在宅ワーカー採用や時短勤務制度の導入など、多様な働き方を推奨しています。

また、「0円留学」など、独自の方法で雇用創出に貢献します。

## 指標との関連性

**1 貧困をなくそう**

**目標1** あらゆる場所で、あらゆる形態の貧困に終止符を打つ

・「URUMAP」や「コールシェア」による地方在住者や通勤が困難な方の雇用創出、
高卒採用や障害者採用の実施、支社設立による地方の雇用創出、
各種求人メディア運用

※SDGs169のターゲット「1.1」「1.2」「1.5」に該当

**5 ジェンダー平等を実現しよう**

**目標5** ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る

・女性管理職の登用・育成、評価制度の整備、子育て支援の福利厚生

※SDGs169のターゲット「5.1」「5.5」「5.b」に該当

**8 働きがいも経済成長も**

**目標8** すべての人々のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワークを推進する

・年齢や性別に左右されない公正な評価制度や表彰制度の整備
・若年層の採用や管理職登用

※SDGs169のターゲット「8.5」「8.6」に該当

**9 産業と技術革新の基盤をつくろう**

**目標9** レジリエントなインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、イノベーションの拡大を図る

・IoT事業・ICT事業・WiFiプラット事業による、ネット回線やWi-Fiなどの
ITシステムや通信インフラの整備と拡充。

※SDGs169のターゲット「9.1」「9.2」に該当

**10 人や国の不平等をなくそう**

**目標10** 国内および国家間の不平等を是正する

・障害者採用やママ採用の実施、評価制度の整備、
「URUMAP」や「コールシェア」による地方在住者や通勤が困難な方の雇用創出
・子会社「まちレポ株式会社」の動画事業や「開店ポータル」での地方経済の活性化、
支社設立による地方の雇用創出と経済活性化

※SDGs169のターゲット「10.1」「10.2」に該当

**17 パートナーシップで目標を達成しよう**

**目標17** 持続可能な開発に向けて実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する

・パートナー企業との合弁会社設立や業務提携
・プロバスケットボールチーム「レバンガ北海道」、
プロ卓球チーム「木下マイスター東京」とのオフィシャルスポンサー契約の締結

※SDGs169のターゲット「17.17」に該当

# 女性活躍社会の実現

ママ専門求人メディア「ママの求人」や、子育て中のスキマ時間で在宅コールワーカーとして働ける「コールシェア」の運用など、子育て中の女性が活躍できる環境の創出に努めています。

また、ママ採用や在宅ワーカー採用の実施、性別や年齢の影響を受けない公正な評価制度の導入、女性管理職の輩出など、女性が自身の強みを発揮できる環境整備を行っています。

## 指標との関連性

1 貧困を なくそう

**目標1** あらゆる場所で、あらゆる形態の貧困に終止符を打つ

- ママ採用や在宅ワーカー採用の実施、「ママの求人」の運用など、子育て中の女性が働ける環境の創出

※SDGs169のターゲット「1.1」「1.2」「1.5」に該当

5 ジェンダー平等を 実現しよう

**目標5** ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る

- 女性管理職の育成・登用、評価制度の整備、子育て支援の福利厚生
- ICTを活用した在宅勤務の推奨

※SDGs169のターゲット「5.1」「5.5」「5.b」に該当

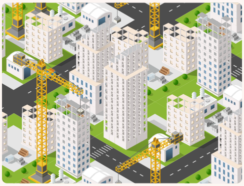
8 働きがいも 経済成長も

**目標8** すべての人々のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワークを推進する

- 年齢や性別に左右されない公正な評価制度や表彰制度の整備
- 若年層の採用や管理職登用

※SDGs169のターゲット「8.5」に該当

# 地方創生



子会社「まちレポ株式会社」による動画配信事業や、開店ポータル事業などを通じた経済の活性化、支社設立による雇用創出など、地方創生に貢献する事業展開を進めています。

また、大規模災害時のインフラ確保の補助を目的とした、子会社「株式会社補助金ポータル」での防災審査事務局活動など、地方の防災対策の強化にも貢献します。

## 指標との関連性

8 働きがいも 経済成長も

**目標8** すべての人々のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワークを推進する

- 年齢や性別に左右されない公正な評価制度や表彰制度の整備
- 若年層の採用や管理職登用

※SDGs169のターゲット「8.3」「8.5」「8.6」に該当

**11 住み続けられるまちづくりを**

**目標11** 都市と人間の居住地を包摂的、安全、レジリエントかつ持続可能にする

- 大規模災害時のインフラ確保の補助を目的とした、子会社「株式会社補助金ポータル」での防災審査事務局活動
- 防犯カメラ設置による治安の担保

※SDGs169のターゲット「11.3」「11.a」「11.b」に該当

**12 つくる責任 つかう責任**

**目標12** 持続可能な消費と生産のパターンを確保する

- 子会社「まちレポ株式会社」の動画事業や開店ポータル事業での地方経済の活性化、支社設立による地方の雇用創出と経済活性化

※SDGs169のターゲット「12.b」に該当

# 環境保全

節水装置やLEDなど省エネ商材の拡販の他、電子契約の導入によるペーパーレス化の促進など、ITを活用した環境にやさしい社会の実現を目指しています。

また、自社でもごみ拾い運動を実施し、CO2 削減・低炭素社会実現に向けたキャンペーン「Fan to Share」に賛同するなど、環境保全に向けた取り組みを続けています。

## 指標との関連性

**6 安全な水とトイレを世界中に**

**目標6** すべての人々に水と衛生へのアクセスと持続可能な管理を確保する

- 節水装置の拡充

※SDGs169のターゲット「6.4」に該当

**7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに**

**目標7** すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーへのアクセスを確保する

- LEDや新電力の普及

※SDGs169のターゲット「7.1」に該当

**13 気候変動に具体的な対策を**

**目標13** 気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策を取る

- 大規模災害時のインフラ確保の補助を目的とした、子会社「株式会社補助金ポータル」での防災審査事務局活動

※SDGs169のターゲット「13.1」に該当

**14 海の豊かさを守ろう**

**目標14** 海洋と海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し、持続可能な形で利用する

- 節水装置の拡充

※SDGs169のターゲット「14.3」に該当

**15 陸の豊かさも守ろう**

**目標15** 陸上生態系の保護、回復および持続可能な利用の推進、森林の持続可能な管理、砂漠化への対処、土地劣化の阻止および逆転、ならびに生物多様性損失の阻止を図る

- 電子契約やWEB給与明細の導入によるペーパーレス化の促進

※SDGs169のターゲット「15.2」に該当

今後もWizでは事業活動を通して、
SDGsの達成に向けて貢献していきます。